

УТВЕРЖДЕНА
Советом Директоров
НКО ЛЦК (АО) (протокол
от 03.12.2024 № 6)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Небанковской кредитной организации - центрального контрагента
«ЛЦК» (акционерное общество)

Санкт-Петербург, 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3
2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
3. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ	4
4. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ.....	4
5. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ.....	4
6. ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.....	5
7. МЕРЫ И ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ.....	7
8. РОЛИ И ПОЛНОМОЧИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАМКАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	10
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛИТИКИ.....	12
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	12

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящей **Антикоррупционной политики Небанковской кредитной организации - центрального контрагента «ЛЦК» (АО)** (далее – **Политика**) используются следующие понятия, определения и сокращения:

НКО ЛЦК (АО) или Общество – Небанковская кредитная организация – центральный контрагент «ЛЦК» акционерное общество.

ВНД - внутренние нормативные документы НКО ЛЦК (АО).

Конфликт интересов - противоречие между имущественными и иными интересами НКО ЛЦК (АО) и (или) его работников, клиентов, контрагентов, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для НКО ЛЦК (АО) и (или) его клиентов, контрагентов.

Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, посредничество во взяточничестве или в коммерческом подкупе либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для Третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица, в том числе НКО ЛЦК (АО).

ОРД - организационно-распорядительные документы НКО ЛЦК (АО).

Руководство НКО ЛЦК (АО) - Председатель правления НКО ЛЦК (АО), заместители Председателя Правления НКО ЛЦК (АО), члены Правления НКО ЛЦК (АО).

Третье лицо - любое физическое или юридическое лицо, с которым НКО ЛЦК (АО) или работник НКО ЛЦК (АО) взаимодействует в рамках осуществления своей деятельности, в том числе клиенты, контрагенты, деловые партнеры и иные лица, включая органы государственной, муниципальной власти и их должностные лица.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящая Политика является основным внутренним документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции, а также на обеспечение соблюдения Обществом, ее работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в его интересах, норм применяемого антикоррупционного законодательства РФ.

2.2. Требования настоящей Политики распространяются на органы управления Общества и всех работников Общества независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в нем. Члены органов управления Общества и все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования,

2.3. Общество ожидает от своих работников неукоснительного следования этическим стандартам и правилам поведения, установленным Кодексом этики НКО ЛЦК (АО), а также другим ВНД и ОРД Общества по вопросам противодействия коррупции.

2.4. Настоящая Политика разработана на основе нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции (Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.5. В случае изменения наименований подразделений и (или) должностей работников Общества, участвующих в осуществлении операций в рамках настоящей Политики, при условии сохранения за ними функций, определенных для данных подразделений и его работников настоящей Политикой, а также в случае передачи указанных

функций в компетенцию других подразделений и работников, работа в соответствии с настоящей Политикой осуществляется соответствующими подразделениями и работниками Общества до внесения изменений в настоящую Политику.

3. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Настоящая Политика разработана в целях регламентации стандартов Общества в области антикоррупционной деятельности: выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения органов управления и работников НКО ЛЦК (АО).

3.2. Настоящая Политика направлена на формирование у всех работников и членов органов управления Общества единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования антикоррупционного законодательства РФ и иных применимых норм международного права.

3.3. Настоящая Политика содержит обязательные нормы и правила, распространяющиеся на работников НКО ЛЦК (АО). Общество прилагает разумные усилия для распространения принципов и требований настоящей Политики на деятельность контрагентов и клиентов НКО ЛЦК (АО) путем включения антикоррупционной оговорки в заключаемые с ними договоры (соглашения).

3.4. Органы управления Общества, его работники и Третьи лица, принявшие на себя обязательства соблюдать положения настоящей Политики, не вправе уклоняться от соблюдения этих требований, в том числе путем использования посредников, агентов, консультантов или иных лиц.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

4.1. Цели:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации и высоким этическим стандартам ведения бизнеса;
- минимизация вероятности вовлечения НКО ЛЦК (АО), членов органов управления и работников (независимо от занимаемой должности) в коррупционную деятельность.

4.2. Задачи:

- установление в Обществе обязательных для исполнения адекватных правил и процедур по предотвращению коррупции, информированию о коррупционных правонарушениях и принятию мер в целях противодействия коррупции;
- формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди членов органов управления и работников Общества, а также клиентов и иных Третьих лиц;
- установление ответственности за коррупционные правонарушения.

5. КОРРУПЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ

5.1. Коррупционными действиями признаются:

- получение или дача взятки в форме любой имущественной выгоды за совершение в интересах взяткодателя или иных лиц действий (бездействия), входящих в служебные полномочия взяткополучателя, либо за оказание содействия в их совершении с использованием должностного положения взяткополучателя, либо за общее покровительство или попустительство по службе;
- посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю или взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки, а равно обещание или предложение посредничества во взяточничестве;

- коммерческий подкуп, то есть незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации любой имущественной выгоды за совершение в интересах дающего или иных лиц действий (бездействия), входящих в служебные полномочия получателя, либо за оказание содействия в их совершении с использованием служебного положения получателя;

- посредничество в коммерческом подкупе, то есть непосредственная передача незаконного вознаграждения по поручению передающего лица или получающего лица либо иное содействие этим лицам в достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении незаконного вознаграждения, а равно обещание или предложение посредничества в коммерческом подкупе;

- злоупотребление должностными полномочиями, то есть использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам организации, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности;

- злоупотребление полномочиями, то есть использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации своих полномочий вопреки законным интересам организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

- иное незаконное использование лицом своего должностного (служебного) положения вопреки законным интересам организации в целях получения имущественной и /или иной выгоды для себя (своих близких) или других лиц.

5.2. Коррупционные действия могут быть совершены:

- в отношении НКО ЛЦК (АО) либо от имени или в интересах НКО ЛЦК (АО) в отношении Третьих лиц;

- прямо или косвенно;

- лично или через посредничество Третьих лиц;

- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкурентных и иных преимуществ;

- в любой форме, имеющей денежную оценку, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценных бумаг или иного имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера.

6. ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

6.1. Принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с клиентами, контрагентами, представителями государственных органов и органов местного самоуправления, надзорных и контролирующих органов, своими работниками и иными Третьими лицами.

6.2. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур в целях минимизации вероятности вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, членов органов управления и его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом масштабов деятельности НКО ЛЦК (АО), оценки вероятности возникновения и степени влияния коррупции на его деятельность.

6.3. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе антикоррупционных процедур и мероприятий, которые обеспечивают достижение значимого результата с соразмерными и подтвержденными затратами ресурсов на их реализацию.

6.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

6.5. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах. Для обеспечения возможности ознакомления с установленными в Обществе стандартами и процедурами по предупреждению и противодействию коррупции настоящая Политика размещается в открытом доступе на официальном сайте НКО ЛЦК (АО) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Также, Обществом гарантируется то, что ни один работник или иное лицо не будет подвергнуто санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, материальному взысканию), если он сообщил о предлагаемом факте коррупции/ о случаях склонения к совершению коррупционных действий/ о нарушениях настоящей Политики, либо если он отказался дать/ получить взятку или какие-либо ценности, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

6.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

7. МЕРЫ И ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Противодействие коррупции выражается в деятельности органов управления и работников Общества в пределах своих полномочий по:

- формированию нетерпимости к коррупционным проявлениям в любой их форме, формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупции;
- предупреждению коррупции, минимизации вероятности совершения коррупционных действий (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и проверке (расследованию) коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- привлечению к ответственности лиц, допустивших коррупционные правонарушения.

Цель минимизации (или) ликвидации последствий заключается в уменьшении негативных процессов (влияния), возникающих в связи с выявлением коррупции и совершением отдельных видов коррупционных правонарушений.

7.1. В целях минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в НКО ЛЦК (АО) применяются следующие меры:

- выявление, устранение (нейтрализацию) причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- возмещение материальных последствий коррупционных правонарушений;
- устранение или нейтрализация нематериальных последствий коррупционных правонарушений
- привлечение к ответственности лиц, допустивших коррупционные правонарушения.

7.2. В целях профилактики коррупции и минимизации вероятности совершения коррупционных действий в НКО ЛЦК (АО) применяются следующие меры:

- ознакомление членов органов управления и работников с текстом настоящей Политики и иными документами по предупреждению и противодействию коррупции;
- предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности;
- установление правил обращения с подарками и представительскими расходами;
- установление порядка предотвращения Конфликтов интересов, в том числе потенциальных;

- ведение полного и достоверного учета и документирования всех совершаемых Обществом операций;
- установление процедур оценки, анализа и отбора контрагентов Общества, а также правил взаимодействия с ними;
- обеспечение антикоррупционных условий (оговорок, положений) в заключаемых договорах с клиентами, контрагентами Общества. Такие положения должны указывать на то, что клиент, контрагент не будет принимать или предлагать, обещать или предоставлять какие-либо неоправданные финансовые выгоды, прямо или косвенно, любому лицу НКО ЛЦК (АО), в обмен на их действие или бездействие в нарушение исполнения ими своих обязанностей.

7.3. В целях осуществления мер по борьбе с коррупцией в Обществе устанавливаются следующие основные требования:

- НКО ЛЦК (АО) и ее работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики.
- Работникам НКО ЛЦК (АО) запрещается осуществлять выплаты за упрощение формальностей в любых вопросах, связанных с деятельностью Общества. Подобные платежи не допустимы, и НКО ЛЦК (АО) никогда не будет оправдывать или потворствовать выплате подобных платежей работниками или любыми другими лицами, действующими от имени Общества.
- Неприемлемо использование работниками НКО ЛЦК (АО) должностного положения вопреки законным интересам НКО ЛЦК (АО) в целях получения выгоды и преимуществ при приеме, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов. В то же время допускаются представительские расходы и обмен корпоративными подарками в случаях, когда это соответствует законодательству Российской Федерации, ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО).
- Если работник сталкивается с выбором между вовлечением во взяточничество /коррупцию и потерей коммерческих преимуществ, он должен отказаться от коммерческих преимуществ, связанных со взяточничеством и коррупцией.
- Работники НКО ЛЦК (АО) обязаны отказаться от незаконного поощрения любого вида в достаточно четкой и ясной форме, не оставляющей место для сомнений, недопонимания и двусмысленного трактования такого отказа. Любое предложение/ попытка предложения такого поощрения должны быть незамедлительно доведены до работников отдела экономической и внутренней безопасности и непосредственного руководителя.
- Во всех случаях, когда у работников возникают обоснованные подозрения, что услуги, предоставляемые НКО ЛЦК (АО) своим клиентам, контрагентам, используются (или предполагаются для использования) в целях взяточничества и коррупции, они обязаны незамедлительно сообщить о своих подозрениях работникам отдела экономической и внутренней безопасности и своему непосредственному руководителю. Несообщение выявленных фактов коррупции и взяточничества может быть расценено как соучастие в коррупционном правонарушении.
- НКО ЛЦК (АО) обязан при заключении трудового или гражданского-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности в государственной или муниципальной службах, перечень которых устанавливается законодательством РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок уведомить представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в порядке, устанавливаемом действующим законодательством РФ.

7.4. В целях реализации настоящей Политики в НКО ЛЦК (АО) осуществляется комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупционным правонарушениям.

7.4.1. В НКО ЛЦК (АО) определены работники и структурные подразделения

Общества, ответственные за противодействие коррупции;

7.4.2. В Обществе реализуются меры по предупреждению коррупционных правонарушений:

- обучение, консультирование и методологическая поддержка работников НКО ЛЦК (АО) по вопросам противодействия коррупции.

Работники НКО ЛЦК (АО) в установленном порядке проходят обучение по вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам соблюдения этических норм поведения, предупреждения и урегулирования Конфликта интересов.

Любой работник НКО ЛЦК (АО) вправе обратиться к специалисту по внутренней безопасности за разъяснениями по вопросам применения законодательства Российской Федерации, ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО) в сфере противодействия коррупции.

- установление порядка проверки деловой репутации клиентов и контрагентов НКО ЛЦК (АО), а также правил взаимодействия с ними.

7.4.3. НКО ЛЦК (АО) при выборе контрагентов и привлечении клиентов реализует следующие мероприятия:

- осуществляет проверку деловой репутации клиентов и контрагентов в начале взаимодействия с ними, а также периодически актуализирует эту информацию с учетом уровня существенности сделок и операций;

- информирует потенциальных клиентов и контрагентов о непринятии любых форм и проявлений коррупции, а также о действующих в Обществе каналах информирования о признаках коррупционных правонарушений;

- прилагает разумные усилия для включения в договоры (соглашения) с контрагентами НКО ЛЦК (АО) антикоррупционной оговорки, содержащей заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в порядке, предусмотренном ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО).

7.4.4. Установление порядка предупреждения и урегулирования Конфликта интересов.

Общество принимает меры по выявлению и урегулированию Конфликта интересов в порядке, предусмотренном ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО).

7.4.5. Установление порядка участия в благотворительной и спонсорской деятельности.

Под благотворительной деятельностью понимается деятельность НКО ЛЦК (АО) по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Под спонсорской деятельностью понимается предоставление либо обеспечение предоставления НКО ЛЦК (АО) средств в пользу спонсируемого в целях организации и (или) проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и (или) трансляции теле- или радиопередачи либо создания и (или) использования иного результата творческой деятельности на условиях распространения спонсируемой рекламы о НКО ЛЦК (АО), его услугах и деятельности.

Порядок участия НКО ЛЦК (АО) в благотворительной и спонсорской деятельности регулируется ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО).

7.4.6. Установление порядка взаимодействия с государственными, муниципальными органами и подведомственными им организациями.

В Обществе запрещены не предусмотренные законодательством Российской Федерации платежи в пользу государственных и муниципальных органов, подведомственных им организаций или их представителей, в том числе для упрощения или ускорения административных процедур, а также для сохранения бизнеса НКО ЛЦК (АО) либо для получения НКО ЛЦК (АО) коммерческих или иных преимуществ.

НКО ЛЦК (АО) на основании и в пределах, установленных законодательством

Российской Федерации, оказывает содействие государственным надзорным, контрольным и правоохранительным органам в области предупреждения и противодействия коррупции, в том числе путем их информирования о выявленных фактах коррупционных правонарушений, а также предоставления иного содействия при проведении указанными органами антикоррупционных проверок и расследований.

7.4.7. Ограничение участия в политической деятельности.

НКО ЛЦК (АО) не участвует прямо или косвенно в политических партиях, движениях, а также в организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники НКО ЛЦК (АО) вправе в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если это не наносит вреда интересам НКО ЛЦК (АО) и не создает Конфликта интересов.

7.5. В обществе реализуются следующие меры по выявлению коррупционных правонарушений:

7.5.1. Функционирование каналов информирования о признаках коррупционных правонарушений.

В НКО ЛЦК (АО) существуют каналы информирования, позволяющие работникам НКО ЛЦК (АО) и Третьим лицам передать (в том числе анонимно) информацию о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях, связанных с деятельностью НКО ЛЦК (АО).

Работники НКО ЛЦК (АО) обязаны сообщать ставшие известными им сведения о совершенных или готовящихся коррупционных правонарушениях в деятельности других работников или Третьих лиц работникам отдела экономической и внутренней безопасности НКО ЛЦК (АО), по следующему каналу информирования:

Линия противодействия коррупции НКО ЛЦК (АО): stopcorruption@lccnco.ru;

Порядок функционирования канала информирования о признаках коррупционных правонарушений регулируется ВНД и ОРД.

7.5.2. В Обществе созданы и на постоянной основе осуществляют свою деятельность в пределах полномочий, утвержденных ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО), структурные подразделения по внутреннему аудиту и безопасности, в задачи которых входит выявление признаков коррупционных правонарушений.

7.5.3. Деятельность НКО ЛЦК (АО) подвергается внешнему аудиту в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Выявление потенциальных и реализованных коррупционных рисков рассматривается НКО ЛЦК (АО) в качестве одной из целей внешнего аудита.

7.6. В НКО ЛЦК (АО) реализуются меры по расследованию коррупционных правонарушений.

НКО ЛЦК (АО) расследует все информационные сообщения о готовящихся или совершенных коррупционных правонарушениях. Мероприятия, проводимые в ходе расследования, должны быть соразмерны масштабу возможных коррупционных правонарушений и наносимому Обществу ущербу при безусловном соблюдении принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

Целью служебных проверок и (или) расследований является всесторонняя, полная и объективная оценка признаков коррупционных правонарушений.

Решение о проведении служебных проверок и (или) расследований принимается Руководством НКО ЛЦК (АО).

7.7. В НКО ЛЦК (АО) реализуются меры реагирования в отношении коррупционных правонарушений.

Любая поступающая информация о намерениях и фактах коррупционных действий/ правонарушений или любых случаях обращения к работникам с целью их склонения к совершению коррупционных действий/ правонарушений подлежит обязательному анализу и

обработке путем проведения служебной проверки (расследования).

НКО ЛЦК (АО) реагирует на все случаи подтвержденных результатами служебных проверок и (или) расследований фактов коррупционных правонарушений.

Меры реагирования включают привлечение работников Общества к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, на основании результатов служебных проверок и (или) расследований.

НКО ЛЦК (АО) стремится к полному возмещению ущерба, причиненного коррупционными правонарушениями, с использованием всех предусмотренных законодательством Российской Федерации правовых возможностей.

8. РОЛИ И ПОЛНОМОЧИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ В РАМКАХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

8.1. Совет директоров НКО ЛЦК (АО)

- утверждает настоящую Политику;
- предоставляет согласие Председателю Правления НКО ЛЦК (АО) и членам Правления НКО ЛЦК (АО) на совмещение ими должностей в органах управления других организаций;
- принимает решения о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждает отчеты о заключенных в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

8.2. Правление НКО ЛЦК (АО):

- рассматривает результаты оценки эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, включая результаты внешних оценок.

8.3. Председатель Правления НКО ЛЦК (АО):

- в пределах своей компетенции отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

8.4. Начальник отдела экономической и внутренней безопасности (работники отдела):

- оказывает содействие Руководству НКО ЛЦК (АО) в разработке мер по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе в разработке и обновлении ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО) в сфере противодействия коррупции;
- осуществляет комплекс мер по выявлению, предупреждению и противодействию коррупционных правонарушений и предпосылок к их возникновению;
- консультирует работников НКО ЛЦК (АО) по вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации;
- осуществляет проведение служебных проверок и (или) расследований по признакам коррупционных правонарушений;
- проводит проверку деловой репутации контрагентов и клиентов НКО ЛЦК (АО), а также кандидатов на трудоустройство;
- осуществляет поддержку «линии противодействия коррупции» по электронному адресу: stopcorruption@lccnco.ru;
- обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.

8.5. Служба внутреннего аудита:

- осуществляет независимую и объективную оценку эффективности процесса управления рисками и обеспечения безопасности в области предупреждения и противодействия коррупции;
- разрабатывает рекомендации по повышению надежности и эффективности мер

внутреннего контроля в области противодействия коррупции и предоставляет результаты оценки Совету Директоров НКО ЛЦК (АО).

8.6. Отдел по работе с персоналом:

- организует обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции, рекомендованные Отделом экономической и внутренней безопасности;
- организует в установленном порядке уведомление работодателя по последнему месту службы лица, замещавшего предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ или оказание услуг в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей;
- организует работу по включению обязательств по соблюдению антикоррупционных требований в трудовые договоры с работниками НКО ЛЦК (АО).

8.7. Руководители подразделений НКО ЛЦК (АО):

- содействуют специалисту по внутренней безопасности в выявлении коррупционных правонарушений и условий их формирования;
- организуют разработку мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе формируют предложения по разработке и своевременному обновлению ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО) в сфере противодействия коррупции;
- обеспечивают содействие и предоставление необходимой информации заинтересованным сторонам при проведении служебных проверок и (или) расследований коррупционных правонарушений.

8.8. Работники НКО ЛЦК (АО):

- проходят ознакомление с настоящей Политикой под подпись;
- обеспечивают соблюдение предусмотренных настоящей Политикой ограничений и требований, в том числе касающихся дарения и получения подарков, осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности, участия в политической деятельности, взаимодействия с представителями государственных и муниципальных органов и организаций, контрагентами и иными Третьими лицами, недопущения Конфликта интересов;
- сообщают работникам отдела экономической и внутренней безопасности НКО ЛЦК (АО) факты коррупционных проявлений с участием сотрудников Общества;
- обеспечивают соблюдение иных антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, ВНД и ОРД НКО ЛЦК (АО);
- обеспечивают соблюдение запрета на участие в коррупционных действиях, указанных в п. 5.1 и 5.2 настоящей Политики.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛИТИКИ

За несоблюдение требований настоящей Политики, работники НКО ЛЦК (АО) несут ответственность, а руководители подразделений дополнительно за действия (бездействие) своих подчиненных в случае нарушения ими настоящей Политики.

9.1. К работникам НКО ЛЦК (АО), которые не выполняют своих обязанностей по соблюдению настоящей Политики, могут быть применены меры дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

9.2. НКО ЛЦК (АО) вправе обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение настоящей Политики, в случае причинения НКО ЛЦК (АО) ущерба в результате такого нарушения.

9.3. НКО ЛЦК (АО) вправе обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности, если в его действиях усматриваются признаки состава административного правонарушения или состава уголовного

преступления соответственно.

9.4. Работники НКО ЛЦК (АО) также могут быть привлечены к ответственности по инициативе правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9.5. Поскольку НКО ЛЦК (АО) также может быть подвергнут санкциям за участие в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки (расследования) в рамках, допустимых применимым законодательством РФ.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня ее утверждения Советом директоров и действует до утверждения ее новой редакции.

10.2. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, НКО ЛЦК (АО) руководствуется законодательством РФ, внутренними документами Общества.

10.3. Политика может пересматриваться и совершенствоваться с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения, в том числе в случае изменений законодательства РФ.